

# Conduire un entretien professionnel en plasturgie



**Les dispositions prises par les signataires de l'ANI (Accord National Interprofessionnel) de 2013 et intégrées dans la loi du 5 mars 2014 (article L6315-1) imposent désormais des objectifs précis, en termes de professionnalisation, à la conduite d'entretien professionnel.**

**L'entretien professionnel fait désormais partie des obligations de l'entreprise, avec une obligation de résultats.**

## Une évolution clé pour la Plasturgie :

La branche Plasturgie considère cette évolution de l'entretien professionnel comme essentielle pour la profession notamment dans l'optique de :

- favoriser l'élaboration du projet individuel d'évolution du salarié (compte tenu des différents moyens de formation disponibles)
- mieux anticiper, côté entreprise, les évolutions des emplois et des compétences.

La branche Plasturgie a donc décidé :

- de mettre à disposition des salariés et des entreprises du secteur des outils d'accompagnement spécifiques dont :
  - > une trame d'entretien professionnel
  - > un guide pour l'entretien professionnel
- de **prendre en charge tout ou partie des frais** liés à cette formation.

## Objectifs de la formation

- maîtriser l'ensemble des attentes et des obligations inhérentes au nouvel entretien professionnel
- organiser et mettre en œuvre les entretiens professionnels
- savoir conduire efficacement cet entretien
- permettre aux stagiaires de maîtriser :
  - > les spécificités de l'accord de la branche Plasturgie
  - > les outils mis à disposition par la branche (guide et trame de l'entretien professionnel, CQP Plasturgie, site de « l'Observatoire de la Plasturgie »...)



### Public concerné :

Responsable des Ressources Humaines, manager ou toute personne amenée à conduire ce type d'entretien dans des entreprises de la branche plasturgie

Aucun prérequis particulier

(Taille maxi du groupe :  
10 stagiaires)



### Moyens, méthodes pédagogiques :

Alternance d'apports théoriques et de travaux pratiques.

Profil du Formateur : Consultant spécialisé en Ressources Humaines et intervenant régulièrement dans des entreprises de plasturgie. Doté d'une vision RH globale.

Cette formation peut être réalisée en Intra (4 stagiaires minimum).



### Durée du stage :

1 jour (soit 7 heures)



### Tarif :

#### En inter-entreprises :

- 540 € HT/personne (1 jour, soit 7 h) pour les entreprises éligibles à la Sélection DEFI Formation.
- 600 € HT/personne (1 jour, soit 7 h) pour les autres entreprises.

#### En intra-entreprises :

- 1 250 € HT par jour (soit 7 h) pour les entreprises éligibles à la Sélection DEFI Formation
- 1 400 € HT par jour (soit 7 h) pour les autres entreprises.

#### Prise en charge financière :

possible sous réserve de validation par votre conseiller OPCA DEFI.

## Programme



### 1) La réforme de la formation professionnelle et accords spécifiques de la branche Plasturgie :

- les points clés de la réforme de la formation professionnelle
- les spécificités de l'accord sur la formation dans la Plasturgie signé par la Fédération de la Plasturgie et des Composites.

### 2) Caractéristiques et enjeux de l'entretien professionnel :

- placer l'entretien professionnel dans le paysage RH de l'entreprise
- distinguer « l'entretien professionnel » de « l'entretien d'évaluation » :
  - > différence et complémentarité des thèmes abordés
  - > leurs apports respectifs
- utiliser l'entretien professionnel comme un outil de management :
  - > rappel des rôles du manager
  - > un outil de management par objectif

### 3) Les notions clés de GRH :

- le vocabulaire des compétences (connaissances, aptitudes, etc.)
- les outils d'analyse des compétences (référentiel de compétences / métiers, fiches de postes...)
- l'utilité des grilles de compétences et la maîtrise de leur utilisation
- les dispositifs et outils d'orientation professionnelle (VAE, etc.)

### 4) Les outils spécifiques aux entreprises de la branche Plasturgie :

- le guide de l'entretien professionnel: pour l'employeur / pour le salarié
- la trame de l'entretien professionnel
- les CQP de la Plasturgie
- le site de l'Observatoire de la Plasturgie
- exercice pratique : QCM sur les dispositifs spécifiques Plasturgie

### 5) La conduite de l'entretien professionnel :

- préparer les étapes de l'entretien :
  - > l'accueil et la présentation des enjeux de l'entretien
  - > les constats de l'année écoulée : bilan et questionnement, atteinte des objectifs ou non...
  - > l'évaluation des compétences
  - > le plan d'action, les engagements
- le rôle du manager dans la conduite de l'entretien : communiquer, motiver, orienter, organiser, évaluer
- **exercice pratique** : jeu de rôles « conduite d'un entretien professionnel »

### 6) Réaliser l'entretien professionnel récapitulatif tous les 6 ans :

- les notions d'actions de formation, de progression salariale ou professionnelle
- l'analyse du parcours professionnel du salarié
- l'examen et la vérification du respect des nouvelles obligations de l'entreprise
- la construction et l'élaboration de la copie à remettre au salarié

### 7) Après l'entretien :

- la rédaction du compte-rendu d'entretien
- le rôle des différents acteurs (manager, RH, collaborateur)
- l'analyse des résultats pour diagnostics
- la consolidation des informations recueillies en vue de l'élaboration du plan de formation
- la mise en place des outils de suivi des objectifs fixés
- le soutien au collaborateur dans son projet professionnel



#### Lieux & dates :

<b>Oyonnax :</b>	16/11/2015 05/02/2016 28/06/2016
<b>Besançon :</b>	18/12/2015 05/04/2016 07/07/2016
<b>Dijon :</b>	19/11/2015 26/01/2016 10/05/2016
<b>Lyon :</b>	03/11/2015 21/12/2015 22/03/2016
<b>Clermont-Ferrand :</b>	01/12/2015 19/04/2016

#### Adresse des lieux de formation :

**Oyonnax :**  
Maison des Entreprises  
180, rue Pierre & Marie CURIE  
01116 Balignat

**Besançon :**  
191, rue Belfort  
BP 80969  
25022 Besançon

**Dijon :**  
6, rue André Bourland  
21000 Dijon

**Lyon :**  
39, rue de la cité  
69441 Lyon cedex 3

**Clermont-Ferrand :**  
Maison des Industries  
9, rue du bois joli  
63800 Cournon d'Auvergne

## Evaluation de la formation

Au terme de la journée de formation, un questionnaire d'évaluation sera remis aux participants afin d'évaluer leur niveau de satisfaction et les sujets pour lesquels ils souhaiteraient avoir des informations complémentaires.